

> ВЕСТИ С ШАХТ

> ТЕЛЕГРАММА

«ПЕРВОМАЙСКАЯ» С НОВА С УГЛЕМ!

В ЯНВАРЕ ШАХТА ВЫДАЛА НА-ГОРА 44 ТЫСЯЧИ ТОНН УГЛЯ ИЗ НОВОЙ ЛАВЫ, ОСНАЩЕННОЙ СТРУГОВЫМ КОМПЛЕКСОМ.

ЭТО УЖЕ ИСТОРИЯ

На протяжении пяти лет решался вопрос об отработке тонкого пласта XXIV шахты «Первомайская» струговым механизированным комплексом, что требовало больших инвестиций. В 2009 г., после того, как закончились подготовленные запасы угля по пласту XXVII, в условиях экономического кризиса даже встал вопрос о временной консервации шахты и соответственно – массовому сокращению ее работников. Для маленького шахтерского города – это одна из самых острых проблем.

В результате длительных переговоров администрации Кемеровской области с собственниками международной сталелитейной компании «Арселор Миттал», несмотря на сложную экономическую ситуацию, было достигнуто соглашение о приобретении дорогостоящего оборудования, способного добывать уголь в специфических горно-геологических условиях шахты «Первомайская». В конечном счете, это позволило сохранить шахту, коллектив предприятия и дать новый толчок в развитии производства на долгосрочную перспективу.

В рекордные сроки в течение



Первая смена бригады Виктора Антонова (в центре).

2010 года проект по приобретению, поставке и монтажу стругового комплекса немецкой фирмы «Vicus» был реализован. Общая стоимость комплекса – более 1 миллиарда рублей.

Начиная с середины октября 2010 года шахта «Первомайская» возобновила прием рабочих и специалистов. За это время штат предприятия пополнился 160 новыми работниками.

Вот она: лавы № 416

И пришел момент возвращения «больного» к жизни. К 7 ноября, как и предусматривал договор с немецкой фирмой BUCYRUS, была закончена поставка на предприятие стругового комплекса.

Монтаж его провели в сжатые сроки, основное оборудование было смонтировано с 18 ноября по 5 декабря, – рассказывает заместитель директора шахты по производству Юрий Сергеевич Матвеев. – Трудности были с пуско-наладочными работами, потому что много электроники, автоматики. Длина монтажной камеры составляла 305 метров, угол падения – 22 градуса. Довольно круто. Это тоже создавало сложности. Но благодаря слаженной работе всех подразделений шахты мы с ними справились. Вывод комплекса из монтажной камеры в лаву 416 произведен в автоматическом режиме. Говорят, впервые в мире...

20 января лавы № 416 была принята в эксплуатацию. А отсчет добычи угля начался на 10 дней раньше.

После новогодних каникул, 11 января, мы выдали из лавы первый уголь, – продолжает Юрий Сергеевич. – Сразу же после вывода комплекса из монтажной камеры в автоматическом режиме была добыта тысяча тонн. В том, что все прошло по графику, удачно, большая роль сервисных организаций «BUCYRUS-сервис», «BECKER», «NIEDERHOLZ». Их представители постоянно были рядом. Они обучили всех наших операторов. Мы отправили Благодарственные письма этим фирмам.

Продолжение на стр. 2.

Уважаемые работники шахты «Первомайская»!

Поздравляем вас с пуском в эксплуатацию новой лавы № 416, оборудованной струговым комплексом.

Это событие означает второе рождение предприятия. Отработка тонкого пласта XXIV – это устойчивая работа шахты и всей нашей компании на долгосрочную перспективу, достойная заработная плата для горняков.

В том, что ваша мечта исполнилась, надо благодарить администрацию Кемеровской области, поддерживавшую нас в стремлении сохранить предприятие, а также руководство компании «Арселор Миттал», которое в период экономического кризиса нашло возможность инвестировать приобретение нового дорогостоящего оборудования.

Выражаем благодарность руководству, инженерному составу и всему коллективу шахты за отличную слаженную работу по подготовке лавы и монтажу стругового комплекса. Желаем вам плодотворной и безопасной работы, шахтерской удачи, крепкого здоровья и благополучия в ваших семьях.

И. И. Шемякин,
технический директор
ОАО «Угольная компания «Северный Кузбасс»

> ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

ЧТОБЫ ПОБЕДИТЬ, НАДО ОБЪЕДИНИТЬСЯ

Уважаемые коллеги во всем мире!

Добро пожаловать в новый финансовый год. От имени всего Правления Группы я хочу пожелать всем и каждому из вас, а также вашим семьям здорового, счастливого и безопасного нового года.

Каждый год в это время я с нетерпением ожидаю момента, когда смогу подвести итоги предыдущего года и определить планы на год наступивший. Я с большой серьезностью и ответственностью подхожу к этой задаче, ведь я могу обратиться к каждому из вас, и это меня очень радует.

Я хочу поблагодарить вас за отличную работу и вашу преданность, которую вы показали в 2010 году, а также в предыдущие годы. Оглядываясь назад на основные мероприятия прошедшего года, я вижу, что благодаря нашей предусмотрительности мы смогли достигнуть успехов в посткризисном мире.

Сейчас для нас очень важ-

но определить, что же будет значить 2011 год для компании ArcelorMittal. Мы должны официально оформить все уроки, извлеченные из финансового кризиса. Они нам пригодятся в дальнейшем. Мы должны быть сильными как в хорошие времена, так и в трудные.

Если мы хотим побеждать в посткризисном мире, нам нужно объединиться. Это такое время, когда нам необходима полная и всеобщая вовлеченность всех наших людей. Если мы не будем преданы нашей компании, мы не достигнем результатов.

Рост вовлеченности означает, что все мы должны объединиться для решения наших задач и достижения целей. 2011 будет обозначен пятью основными сферами внимания, в целях достижения большей конкурентоспособности группы. Это: Здоровье и Безопасность, Производство Мирового Класса, Лидерство и Культура, Предоставление Выбора и Рост. Каждый из нас дол-

жен знать их.

Приоритет номер один – Здоровье и Безопасность, и 2011 год станет годом, когда мы твердо установим принципы здоровья и безопасности в основу культуры нашей компании и ее главных ценностей. Я предполагаю, что к концу этого года каждый из вас будет знать стандарты по здоровью и безопасности наизусть.

Вслед за презентацией бизнес-плана по Здоровью и Безопасности, прошедшей в декабре 2010 года, в январе в Канаде, ArcelorMittal Гамильтон Дофаско, прошла встреча на высшем уровне. В ней приняли участие Правление группы, Управляющий Комитет и некоторые топ-менеджеры компании ArcelorMittal.

Это показывает важность данного аспекта и то, насколько глубоко это необходимо осознать на всех уровнях нашей организации: нам необходимо, чтобы каждый работник осознал, что он играет важную роль в области охраны труда, причем, не только

в отношении себя самого, но и своих коллег. Вот почему на саммите в Дофаско я попросил всех присутствующих лидеров по возвращении на свое предприятие донести мою мысль до каждого работника на уровне цеха. Я бы также хотел, чтобы вы все прочитали в сети интранет мое послание к лидерам на саммите.

Большое внимание было уделено повестке дня этого саммита. Обсуждение касалось прошлых и текущих проблем, а также предстоящих задач. Но это уникальное событие позволит нам конкретизировать всеохватывающий план по Здоровью и Безопасности, с целью усиления лидерства в области Безопасности. Это совещание является отправной точкой в истории нашей группы, касающейся Здоровья и Безопасности.

Мы твердо намерены быть победителями в посткризисном мире. Я убежден, что наша стратегия верна, и ее воплощают в жизнь люди, как нельзя лучше подходя-



щие для этой роли.

Мы верим в то, что в результате совместных усилий к концу 2011 года мы станем более конкурентоспособной компанией. Мы можем это сделать. И я убежден, что мы это сделаем!

С наилучшими пожеланиями,
Лакшми Н. Миттал,
Председатель
и генеральный директор
АрселорМиттал

«АРСЕЛОР МИТТАЛ» НЕСЕТ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА СВОИХ ЛЮДЕЙ

В конце января в «Арселор Миттал Гамильтон» в Дофаско (Канада), состоялся саммит по охране труда и безопасности. В нем приняли участие Правление Группы, Управляющий Комитет и некоторые топ-менеджеры компании «АрселорМиттал».

Цель этого совещания – осуществить прорыв в деятельности по ОТ и Б с особым акцентом на предотвращении смертельных случаев. Встреча на высшем уровне Группы включала в себя семинары и открытый форум, в ходе которых были намечены дальнейшие шаги на пути к безаварийности.

ОСНОВНЫЕ ОСИ ПРОГРЕССА

По результатам саммита указанные ниже темы должны стать опорами для планов 2011 года по ОТ и Б на всех площадках «Арселор Миттал»:

1. Усилить движение по Пути к безаварийности. Эта работа включает постепенную эволюцию Охраны труда и безопасности от основной приоритетности до основной ценности. Для этого помимо прочего надо активнее выявлять опасности и анализировать риски.

2. Укрепить визуально осязаемое лидерство, что включает в себя: изменение стиля управления, приверженность и участие самих сотрудников, ясное и регулярное информирование о результатах.

Оставшиеся программы, особенно по душевым, раздалкам, туалетам, столовым (SRDC), должны быть окончательно оформлены и срочно выполнены.

3. Обеспечить полную работу всех Стандартов по предотвращению смертельных случаев (СПСС) с акцентом на основных приоритетных местах и сопутствующей деятельности (технический ремонт и обслуживание, транспорт, уборка), т.к. именно там более высокий уровень смертельных случаев.

4. Требовать от подрядчиков такого же отношения к ОТ и Б, как и на наших предприятиях. Отношения ко всем людям на площадках «Арселор Миттал» должны быть равными. Поэтому больше нельзя терпеть, чтобы уровень смертности и коэффициент частоты у подрядчиков был выше, чем для нашего собственного персонала.

5. Уделять больше внимания знанию и пониманию

всех случаев и их последствий, опасных ситуаций и опасных действий, чтобы можно было принять меры по предупреждению, прежде чем они станут травмами с потерей времени или смертельными случаями.

Каждой производственной площадке и бизнес-единице рекомендовано использовать данные акценты, рекомендованные на саммите, чтобы разработать детали и подготовить планы, соответствующие их потребностям, истории и культуре. Помимо безопасности, они также должны уделить внимание профессиональному здоровью и гигиене, а также здоровому образу жизни. К здоровью следует относиться так же, как и к безопасности.

Все бизнес-единицы и площадки, которые еще это не сделали, должны ввести в действие свои планы действий по ОТ и ПБ на 2011 год не позднее 28 апреля, глобального Дня здоровья и безопасности, темой которого будет «От приоритета к ценности».

ЧТО ПРИВЕДЕТ НАС К УСПЕХУ?

На саммите были провозглашены основные принципы, которые должны помочь в работе по ОТ и Б:

- Каждый должен полностью понимать и согласиться с тем, что ВСЕ происшествя можно предотвратить, и эта вера должна начинаться с верхов. Руководители не смогут мотивировать своих людей на веру в возможность полного искоренения смертельных случаев и травм, если сами в это не будут верить.

- Практические положительные примеры из Дофаско, Бремена, Бергары, Андрадэ и Сера Асул, которые были показаны на саммите,

четко демонстрируют, что если некоторые из наших предприятий смогли достичь таких звездных результатов, значит, их могут достичь и другие.

- Руководители должны подавать пример своим отношением и поведением, когда это касается Охраны труда и безопасности – они должны вести за собой, подавая пример.

- Каждый руководитель должен быть открыт своим собственным ошибкам и недостаткам и, в свою очередь, создавать среду, где можно говорить свободно, с лучшими побуждениями и творчески.

- Мы не сможем достичь успеха, если в работе по ОТ и Б не будет полностью задействован весь коллектив. Каждый отдельный человек в цеху и в шахте должен чувствовать себя ответственным не только за свою личную безопасность и здоровье, но и за своих коллег-работчих. Это не простая задача, т.к. она требует постоянного участия, слушания, поощрения, мотивации и, если необходимо, жестких мер.

ЧТО НА САМОМ ДЕЛЕ НУЖНО СДЕЛАТЬ?

Во второй день саммита состоялся открытый форум, на котором г-н Миттал дал всем полную волю и возможность высказаться о том, какие меры мы должны принять как группа, а также на уровне БЕ, чтобы сделать наше путешествие к безаварийности успешным. Вот некоторые из этих высказываний:

«Я полагаю, мы делаем хороший прогресс на пути к безаварийности, но есть 2-3 действия, которые нам нужно усилить. Во-первых, это стандарты по предотвращению смертельных случаев, во-вторых, детальный анализ ведущих показателей с выработкой корректирующих действий и рекомендаций и, в-третьих, распространение лучших практик, которыми можно будет поделиться». – Адитя Миттал, финансовый директор.

«Я больше всего доволен нашей ориентацией на цель. Я понимаю, что нам еще далеко идти, но я счастлив тем, что смогу вернуться и сказать нашим людям, что мы будем продолжать делать то хорошее, что мы уже начали делать. Что я вынесу из этого саммита – это то, что людям надо давать полномочия. Они должны брать на себя ответственность за свои действия. Именно это поможет сделать Охрану труда и безопасность в «Арселор Миттал» успешной».

НАШ БИЗНЕС – ПРОИЗВОДИТЬ СТАЛЬ, А НЕ НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

В своем вступительном слове на саммите Лакшми Миттал сказал:

- Семь месяцев назад на нашем Съезде руководства в Чикаго я сказал, что если мы не можем производить сталь безопасно, тогда мы можем забыть обо всех наших амбициях стать победителями. Фактически я пошел на шаг дальше и сказал, что если мы продолжим так дальше работать, мы станем проигравшими.

Причина, по которой мы все сегодня встречаемся здесь, заключается в том, что эта организация сейчас в серьезной опасности действительно стать проигравшей. И если мы не добьемся успеха в повышении уровня безопасности и здоровья, мы никогда не сможем добиться успеха и стать компанией, которой восхищаются и которую уважают.

Это верно, что частота травматизма с потерей времени снизилась с того времени. Также верно, что некоторые предприятия достигли хороших результатов. Очень примечателен огромный прогресс, достигнутый Горным сектором в 2010 году. Однако в глобальном масштабе коэффициент частоты, похоже, остановился около 1.8 и существенно не улучшился в 2010 году. Фактически, при ближайшем рассмотрении мы наблюдаем стагнацию с 4-го квартала 2008 года. Другими словами, в течение более двух лет. Еще более беспокоит тот факт, что уровень смертельных случаев остается недопустимо высоким. Фактически, мы перенесли еще больше смертельных случаев в 2010 году, чем в 2009: 41 по сравнению с 36. Это означает, что 77 людей умерло, работая в «Арселор Миттал» за последние два года. Серьезность ситуации еще более усугубилась, когда у нас произошло 6 смертельных случаев за несколько дней в конце прошлого года.

Я уверен, что мне не надо никому из вас напоминать, что наш бизнес – производить сталь, а не несчастные случаи. Сообщать семье, что с их любимым произошел трагический случай, – самое мучительное испытание. Мне самому приходилось это делать слишком много раз, а также и многим, находящимся в этом зале.

Мы поставили для себя цель снизить коэффициент частоты несчастных случаев с потерей времени до 1.0 к 2013 году. Если мы хотим достичь этой цели, тогда отношение в этой организации должно измениться. И это изменение должно начаться здесь, сегодня.

Мы знаем, что это можно сделать, потому что другие это делают. На деле, некоторые достигают гораздо больших результатов, чем даже эта цель. Например, в «ЮС Стил» уже сейчас коэффициент частоты составляет 1.0. «ПОСКО» и «Сумитомо» имеют коэффициент ниже 0.4. А «Корус» (сейчас это Tata Steel Europe) ставит цель достичь 0.4 к 2012 году. Если они могут достигать таких результатов, нет причины, почему бы и нам не суметь.

Я понимаю, что мои слова звучат жестко. Это сделано намеренно. Мне нужно, чтобы каждый, находящийся в этом зале, проснулся раз и навсегда и понял, что ничего нет важнее в этой компании, чем Здоровье и Безопасность. Я не хочу, чтобы кто-нибудь когда-нибудь думал, что это нормально пережить смертельный случай на их предприятии. Я не хочу больше слышать никаких оправданий о том, почему это произошло. «Арселор Миттал» несет ответственность за своих людей, и мы должны принимать эту ответственность чрезвычайно серьезно. Ничто не должно быть выше безопасности наших людей. Я скорее остановлю производство на предприятии, где произошел смертельный случай.

Я понимаю, что мы не достигнем целей за ночь. Но наш путь «Стремление к безаварийности», на который мы вступили здесь в Дофаско, должен продолжаться, пока мы не дойдем до пункта назначения. Я уверен, что при правильном руководстве мы сможем изменить ситуацию и гораздо быстрее, чем мы, возможно, представляем.

– Майк Риппи, генеральный директор «Арселор Миттал США».

«Производство, конечно, важно, и мы хотим достичь хороших результатов, но мы должны делать это безопасно». – Герсон Менесес, генеральный директор «Арселор Миттал Центральная и Южная Америка».

«Единственное, что мы не обсудили здесь, это безопасность в офисе и общее здоровье. Моя команда состоит из офисных работников, но и здесь есть опасности. Поэтому в нашей команде мы начали делать 10-километровые забеги и ходить. Здоровье – это большая составляющая безопас-

ности». – Бхикам Агарвал, финансовый руководитель.

«В Бразилии мы уже знаем, что безопасность означает жизнь. А жизнь представляет ценность, и она имеет ценность. Она драгоценна. Нет ничего ценнее! Это основа всего. Для каждого из нас в этой комнате именно сейчас и именно здесь наступил переломный момент. Нам нужно сосредоточиться на основании пирамиды безопасности и сделать все правильно. Если база нормальная, смертельный случай не произойдет никогда». – Клебер Силва, глава предприятий и технический директор «Iron Ore Mines».



> ПРИМЕР ДЛЯ ПОДРАЖАНИЯ **Отдыхай – профком оплатит****ПРИЗ ЗА ОСОБЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ
В ... ЗДОРОВЬЕ****На шахте «Берёзовская» поощрили работников, не болевших в течение года.**

Подводя итоги работы за 2010 год, руководство предприятия решило также отметить тех работников, кто ни разу не брал листок нетрудоспособности. Таких оказалось 580 человек – более трети трудящихся шахты. Среди них и разыграли 20 призов: наборы конфет, сотовые телефоны цифровые фотоаппараты, DVD-плееры, видеокамеры. Главный приз – современный LCD телевизор с диагональю 81 см.

Призы разыгрывались в форме лотереи в актовом зале шахты, полным народом. Все было предельно честно: призы именно разыгрывались. В роли госпожи Фортуны выступала шестилетняя

Саша Трибунская – она вытягивала из мешка бумажки с фамилиями работников.

К сожалению, ни один из счастливых в зале не присутствовал, но зрители активно аплодировали каждому выигравшему, радуясь за своих коллег. Призы всем вручили позже, на сменных нарядах.

Главный приз выиграл молодой электрослесарь участка стационарных установок Константин Сергеев (на снимке). Он три года работает на шахте и за это время ни разу не болел.

Директор шахты А. Ф. Салихов в заключение сообщил, что подобную форму поощрения работников, ве-



дущих здоровый образ жизни, решено сделать традиционной, и пообещал, что по итогам 2011 года призы, возможно, будут серьезнее – может быть, даже автомобиль.

Все остались довольны, порадовались и болеть не собираются.

Елена ТРОФИМОВА

**«ПЕРВОМАЙСКАЯ» С НОВА С УГЛЕМ!**

Начало на стр.1

- Немцы, по-моему, в шоке, - говорит бригадир очистников Виктор Антонов. - Ведь мы смонтировали оборудование за полтора месяца. А в Германии на это дается несколько месяцев. Но ведь представители фирм нам помогли, нас обучали. То есть, то, что мы сделали, было выполнено с их участием. И потому мы им очень благодарны.

Теперь у нас с ребятами – большая радость. Представляете, - новая лава, новый комплекс... Все действует, крутится, стабильно работает. Будет уголь – будет достойная зарплата. Появились новые рабочие места, людей принимают на работу. Конечно, стало безопаснее, веселее, интереснее работать.

Лава № 416 имеет запасы 750 тыс. тонн угля ценной марки К. Это позволит предприятию устойчиво работать со среднемесячной

нагрузкой 70-80 тыс. тонн, а горнякам получать достойную заработную плату. Ведь ситуация на рынке коксующегося угля (в связи с его дефицитом из-за аварии на «Распадской» и природными катаклизмами в Австралии) складывается для «Первомайской» весьма благоприятно. Цена на продукцию достаточно высока.

Бригада получилась

Ведет добычу угля из лавы очистная бригада Виктора Михайловича Антонова. В декабре Виктора Михайловича выбрали бригадиром на общем собрании участка № 4, руководит которым с недавнего времени Юрий Викторич Суглобов.

На «Первомайской» Виктор Михайлович работает с 2000 года. Его подземный стаж – 19 лет. В последние годы он был звеньевым, заместителем бригадира В. И. Мызникова. Это опытный горняк, настоящий профес-

сионал, ответственный работник, требовательный к себе и коллегам.

В бригаде около 100 человек, половина из которых влились в коллектив совсем недавно. Отбор был серьезный. Брали в основном уже опытных горняков, но упор делали на молодежь. Средний возраст очистников – чуть более 30 лет. И в этом их преимущество, так как лава особенная. Достаточно сказать, что мощность пласта 1,05 метра. При протяженности фронта крепи более 300 метров и угле залегания пласта в 24 градуса, это серьезная нагрузка на организм человека. Ходить по такой лаве, даже согнувшись, невозможно. Можно только ползти. Физически это под силу лишь молодым.

Комплекс полностью автоматизирован, что позволяет вести добычу угля высокопроизводительно и безопасно. Управляет им оператор, находящийся в со-

седней выработке, перед которым на мониторе компьютера – все параметры. Шахта выходит на новый уровень культуры производства.

Притирка оборудования продолжается. Еще случаются сбои, потому что люди с такой техникой не работали, до конца ее не освоили. Но у них есть желание, стремление учиться и трудиться без аварий, стабильно, безопасно, производительно.

В первые же дни отработки лавы коллектив достиг суточной добычи 2600 тонн. На январь был план 40 тыс. тонн. Добыли 44 тысячи.

Руководство предприятия отметило тех, кто внес наибольший вклад в достижение успеха. Прежде всего, это бывший бригадир Владимир Ильич Мызников, который сейчас передает опыт молодым. Это также нынешний бригадир Виктор Антонов, звеньевые Константин Костюченко, Александр Лавренов, Николай Долгих,

Олег Урбан, горнорабочие очистного забоя Евгений Ерошкин, Владимир Щукин, Владимир Соколов, электрослесарь Андрей Мальцев.

- Бригада получилась, - заключает Юрий Сергеевич Матвеев. Коллектив способен добывать уголь, соблюдая правила безопасности и эксплуатации оборудования. В нем работают дисциплинированные, толковые люди.

Благодаря этим людям «Первомайская» смогла пережить трудные времена, вышла из кризиса и вновь начала стабильно работать. И, вполне возможно, считают специалисты шахты, уже в этом году выйдет на объем добычи около миллиона тонн. Пройдя очень сложный путь, шахта снова в строю действующих. С этим и поздравляем ее коллектив!

Юрий МИХАЙЛОВ
Фото
Максима ПОПУРИЙ

Малыш будет жить

Около 50 тысяч рублей перечислили сотрудники предприятия и исполнительного аппарата компании в Кузбасский благотворительный фонд «Здоровое сердце».

Эти средства будут направлены на проведение операции двухлетнему Максимкину Славике, страдающему врожденным пороком сердца. Мальчик воспитывается в Польсаевском доме ребенка. Теперь у малыша есть возможность получить медицинскую помощь в Кузбасском кардиоцентре в виде малотравматичной эндоваскулярной операции, которая навсегда избавит его от порока сердца и малыш сможет жить полноценной жизнью.

СВЕТЛОЕ БУДУЩЕЕ В ВАШИХ РУКАХ

Выход на пенсию после трудовой зарплаты – шаг в бедность? Каковы размеры пенсий нынешних пенсионеров? Вас они устраивают? Нет?! Что можно сделать, чтобы исправить положение? Для того чтобы понимать выгоду сотрудничества с НПФ «СтальФонд», просим обратить Ваше внимание на ответы к вопросам, наиболее часто задаваемым представителям НПФ «СтальФонд».

Какие действия мне необходимо совершить для возможности увеличения своего пенсионного капитала?

1) Осуществить самостоятельное управление накопительной частью, то есть перевести ее из Пенсионного Фонда России (ПФР) в Негосударственный пенсионный фонд (НПФ) или выбрать управляющую компанию (УК).

2) Принять участие в Программе государственного софинансирования пенсии.

3) Заключить договор негосударственного пенсионного обеспечения (НПО).

Почему негосударственный пенсионный фонд?

Перевод накопительной части трудовой пенсии в НПФ – это путь к эффективному инвестированию накопительной части трудовой пенсии и возможность постоянного контроля над ней.

Средний доход НПФ «СтальФонд», начисленный на счета клиентов по обязательному пенсионному страхованию за период с 2005 г. по 2009 г., составил 12,3 %.

Этот результат значительно превышает итоги за аналогичный

период государственной управляющей компании – (6,6 %) и средний уровень инфляции (2005-2009 гг. – 10,8 %). Это значит, что в течение пяти лет покупательная способность денег «молчунов» – тех, кто проявляет равнодушие к управлению своими пенсионными средствами, в среднем снижалась на 4,2 % в год!

Посмотрите сами: Ольге 30 лет, получает «белую» зарплату – 18000 рублей в месяц. Ее накопительная часть находится в ПФР под управлением Внешэкономбанка

Какая сумма будет у нее на пенсионном счете, если:

1) оставит накопительную часть в ВЭБ?

2) переведет под управление НПФ СтальФонд?

СтальФонд практически удвоил сумму накопительной части на пенсионном счете Ольги.

В НПФ заключается индивидуальный договор, обеспечивается высокий уровень сервиса, а деятельность Фонда жестко регламентируется законодательством.

Как узнать, какой доход начислен на мой счет в НПФ?

Фонд в соответствии со ст.36.2 Федерального закона от 07.05.1998 № 75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах» ежегодно рассылает застрахованным лицам извещения о состоянии их счета.

Решив доверить свои пенсионные накопления НПФ, человек заключает персональный Договор обязательного пенсионного страхования (Договор ОПС). В нем четко прописаны обязательства НПФ и права его клиента. В соответствии с Договором Вы имеете возможность контролировать



состояние своего счета.

Если результаты работы Фонда меня не устраивают, могу ли я перевести свои деньги в другой фонд?

Раз в году у Вас есть возможность вернуть деньги в ПФР или перевести их в другой НПФ.

А что будет с моими пенсионными накоплениями, если я, не дай Бог, умру до выхода на пенсию?

Если с клиентом НПФ до его выхода на пенсию произойдет несчастие, его деньги, находящиеся на личном счете, перейдут наследникам по закону или наследникам, указанным в договоре (завещании).

Если НПФ обанкротится, что будет с моими пенсионными накоплениями?

Деятельность НПФ по формированию накопительной части пенсии строго регламентирована законодательством. Контроль над ней осуществляют несколько государственных органов, среди которых ФСФР, Минздрав РФ, Минюст РФ, Счетная палата РФ, Минфин РФ и др. При признании НПФ банкротом в трехмесячный срок осуществляется передача пенсионных накоплений в Пенсионный Фонд России.

Чем подтверждается успешность деятельности НПФ «СтальФонд»?

Фонд создан в 1996 году.

В 2006 и 2007 годах НПФ «СтальФонд» становится лауреатом премии «Финансовая элита России» в номинациях «Самый доходный негосударственный фонд года» и «Эффек-

тивность и прибыльность».

В ноябре 2007 года Фонд получил признание на европейском уровне. НПФ «СтальФонд» вошел в тройку лидеров премии IPE AWARDS в номинации «Инновации», выдержав конкуренцию лучших НПФ Европы.

В 2008 году «Национальное Рейтинговое Агентство» присвоило Фонду рейтинг на уровне «AA+» – очень высокая надежность, первый уровень. В феврале 2010 года рейтинг был подтвержден.

В июне 2010 года НПФ «СтальФонд» стал обладателем премии «Финансовая Элита России 2005-2010» в номинации «Гран-при: Пенсионный фонд пятилетия в сфере обязательного пенсионного страхования».

Что мне нужно сделать, чтобы перевести свою накопительную часть трудовой пенсии в НПФ «СтальФонд»?

Для этого нужно обратиться к представителям НПФ, заполнить заявление и оформить Договор об обязательном пенсионном страховании.

По всем остальным вопросам, касающимся деятельности НПФ «СтальФонд», обращайтесь по нижеуказанным адресам.

Адрес в Интернете: www.stalfond.ru

Адрес филиала в г. Березовский:

Комсомольский бульвар, 2-4

Тел. / факс:

(38445)3-54-05

Лицензия № 296/2 от 16 июня 2009 года

выдана Федеральной службой по финансовым рынкам РФ

> ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Руководство ОАО «Угольная компания «Северный Кузбасс» поздравляет с юбилеем

КОРОВИНУ

ВАЛЕНТИНУ АЛЕКСЕЕВНУ,
ДИРЕКТОРА УЧЕБНО-КУРСОВОГО КОМБИНАТА.

Благодарим за большой вклад в подготовку квалифицированных кадров для угольного производства.

От всей души желаем Вам крепкого здоровья и благополучия, светлых надежд и уверенности в завтрашнем дне. Пусть все в Вашей семье всегда царят мир и покой, а женское очарование и обаяние никогда не покинут Вас!

Руководство и коллектив Автобазы ОАО «Угольная компания «Северный Кузбасс» поздравляют с 50-летним юбилеем

ВОТИНОВА

ВИКТОРА ВАСИЛЬЕВИЧА,
СТАРШЕГО МЕХАНИКА
АВТОКОЛОННЫ № 1

Пусть будет в жизни все, как прежде:
Любовь, уверенность, надежда,
Движение к цели и удача,
А сердце – добрым и горячим.

Руководство и коллектив шахты «Берёзовская» поздравляют с юбилеем

ВАСИЛЬЕВУ

Людмилу Сайдуллохну,
НАЧАЛЬНИКА УЧАСТКА ГИДРОТЕХНИЧЕСКИХ
СООРУЖЕНИЙ.

Примите искренние пожелания благополучия, большого человеческого счастья, крепкого здоровья, долгих лет жизни и удачи во всех делах.

Совет ветеранов и руководство компании поздравляет с юбилеями:

АНТИПИНУ

АННУ АЛЕКСАНДРОВНУ,
ВETERАНА ТРУДА, БЫВШУЮ РАБОТНИЦУ
БУХГАЛТЕРИИ П/О «СЕВЕРОКУЗБАССУГОЛЬ»;

БУТРИМ

АНТОНИНУ ПЕТРОВНУ,
ВETERАНА ТРУДА, БЫВШУЮ РАБОТНИЦУ
ВПО «КУЗБАССУГОЛЬ».

> БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

КАК УБЕРЕЧЬСЯ ОТ ГРИППА И ПРОСТУДЫ

Напоминаем несколько простых правил, которые в период эпидемии гриппа и ОРВИ помогут вам не встретиться с коварным вирусом. А если избежать заражения не удалось, облегчить свое состояние и быстро поправиться.

Во время эпидемии гриппа и ОРВИ рекомендуется:

- избегать тесных контактов с чихающими и кашляющими людьми,
- не прикасаться к глазам, ко рту и носу

- немытыми руками,
- носить марлевую или медицинскую маску,
- перед выходом «в люди» смазывать носовые ходы оксолиновой мазью,
- регулярно и тща-

тельно мыть руки с мылом,

- сократить время пребывания в местах скопления людей,
- чаще проветривать помещение, проводить влажную уборку,
- употреблять лук и чеснок, богатые фитонцидами,
- принимать аскорбиновую кислоту и поливитамины,
- полоскать горло растворами марганцовки, фурациллина, соды или ромашки,

- вести здоровый образ жизни: высыпаться, правильно питаться, заниматься физкультурой, сохранять хорошее настроение.

При первых признаках простуды:

- закапывать в нос раствор интерферона каждые 4 часа,
- пить горячий чай с малиной, липовым цветом и лимоном,
- утром и перед сном промывать нос с хозяйственным мылом,

- полоскать горло раствором соли (чайная ложка на стакан воды)
- придерживаться диеты, богатой овощами и фруктами.

Воспользуйтесь медицинской помощью в обязательном порядке в следующих случаях:

- если температура держится в пределах 38,5 - 39 градусов более трех дней;
- вы чувствуете сильную боль: в голове,

- глазных яблоках, околоносовых пазухах, жидкоте;
- отходит мокрота зеленого, ржавого цвета, тем более, если есть вкрапления крови;
- очень трудно глотать;
- кашель с хрипом, и вы задыхаетесь, появилась одышка.

Берегите себя!

РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО